



RINNOVO CONTRATTO NAZIONALE: TUTELATI I LAVORATORI MALGRADO FALSITA' DI QUALCHE O.S. IN CERCA DI VISIBILITA' PER PROSSIME RSU! UILPA FORNISCE SUPPORTO ANCHE CON MAIL PER APPROFONDIMENTI SU CONTRATTO.

Dopo la sottoscrizione dello scorso 23 dicembre dell'ipotesi di rinnovo contrattuale da parte della stragrande maggioranza delle OO.SS. è iniziata da parte di qualche sigla, strumentalmente "non firmataria", una vergognosa campagna denigratoria fondata su continue mistificazioni. Maestra, in questa poco dignitosa "arte", FLP che prova a speculare per un pugno di voti alle prossime elezioni RSU riproponendo la solita pantomima già vista in occasione dei rinnovi contrattuali precedenti. Utilizza, infatti, la "tecnica" di non assumersi nessuna responsabilità nella contrattazione e benché mai di firma, nell'immediato, per poter attaccare i firmatari e poi "alla chetichella", magari dopo le elezioni RSU, va a firmare (cfr. il link come accaduto in passato: [documenti Ufficiali ARAN](#)). Di certo queste circostanze non meriterebbero attenzione se non fosse per l'esagerazione del livore e delle falsità con cui FLP riempie i suoi comunicati e i *social*. Alcune evidenze:

Assenza Comparto di Contrattazione per la specificità delle Agenzie fiscali. Premesso che c'è da chiedersi dove sia stata FLP in tutti questi anni visto che il nostro Comparto di contrattazione è stato abrogato per legge (c.d. riforma Brunetta) già da molti anni... risultano ancor più incredibili e **FALSE** le affermazioni in merito ad ipotesi in cui la UIL si sia schierata contro l'ipotesi di reintroduzione del Comparto specifico in occasione del disegno di legge di riordino delle Agenzie. Sfidiamo a rinvenire traccia in qualsiasi atto ufficiale che va dalle nostre Audizioni parlamentari, ai Comunicati stampa, Sindacali, al nostro Video prodotto a tutela dei lavoratori del fisco e della loro peculiare funzione! ([link video su nostro sito](#)). Cosa diversa, invece, **ne siamo orgogliosi**, è stata la nostra decisa opposizione contro l'inqualificabile disegno di legge di riforma del sistema delle Agenzie fiscali che avrebbe consegnato all'unilateralità assoluta del vertice agenziale la gestione del rapporto di lavoro, la valutazione, il riparto del salario accessorio, le progressioni economiche, l'accesso alla dirigenza, sanatorie indegne e allargamento delle posizioni dirigenziali di vertice e molto altro... E' a questo che ci siamo opposti in assoluta solitudine se non con la condivisione di intenti con CGIL. Abbiamo cercato di arginare una palese forma di privatizzazione del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Agenzie fiscali!

Siamo e saremo, Orgogliosi di essere dipendenti pubblici!!

I nostri tentativi, sì... in effetti hanno bloccato parzialmente questa deriva anche perché, nostro malgrado, un emendamento alla legge di Bilancio ha comunque previsto novità poco condivisibili quale l'allargamento smisurato delle POS, POT e altre figure simili, introdotte e finanziate per legge, con cui, però, si va verso la "restaurazione" del vecchio sistema degli ex incaricati avendo cambiato solo il nome ma non la sostanza! **Aspetto, quest'ultimo, su cui siamo intervenuti solo noi della UILPA con l'allegato documento rinvenibile al seguente link del nostro sito:** [Riforma in Legge Bilancio](#).

E' la FLP che si deve vergognare per aver avallato tutto questo scempio che potrà ancora aversi nell'ambito della nostra Amministrazione. Forse dovrebbero ascoltare molto di più alcuni dirigenti sindacali territoriali Fip che, sul tema, hanno criticato pesantemente i loro vertici nazionali... Veri leoni da tastiera nei comunicati ma poi, nei fatti (e se ne vantano pure??....) complici di devastanti progetti penalizzanti i lavoratori del fisco!!... altro che peculiarità di comparto!

"Soldi" delle posizioni organizzative. Fip ritiene di aver protestato da molti anni per il fatto che le risorse vengono presi dal fondo dei lavoratori... ci chiediamo, lo hanno fatto contro se stessi visto che il CCNL Agenzie fiscali lo hanno firmato anche loro (così come USB) ed è lì che è previsto?... Inoltre, non vogliamo dare lezione a nessuno ma ricordiamo che le P.O. di natura contrattuale sono solo quelle previste dal CCNL Agenzie (circa 400 posizioni meno di 1/10 del finanziamento: es.: i "Capo Area" non dirigenziale), mentre le restanti 3.100 posizioni art. 18 CCNI sono i cc.dd. "Incarichi di responsabilità" previsti solo nel Contratto Integrativo "Agenzia Entrate" e non nel Contratto di primo livello (come quello appena firmato) e, quindi, tantomeno attinenti con il contenuto dell'attuale art. 77 della nuova ipotesi di Contratto sottoscritta a dicembre u.s. su cui Fip prova con ignoranza o malafede a mistificarne i contenuti.

Insomma, modalità, contenuti, conseguenze "non pertinenti" quelle descritte da FLP e che, fra l'altro, nulla "ci azzecca" con la recente eccezionale sottoscrizione degli accordi sulle Progressioni economiche finanziate gran parte con risorse "fresche" e diverse da quelle delle P.O. grazie all'emendamento che abbiamo ottenuto con lo stato di agitazione dei lavoratori. OK! ci vorrà qualche ulteriore riunione unitaria in cui spiegheremo ancora una volta a FLP come funzionano le cose... lo faremo volentieri se è per il bene dei colleghi.

Buoni Pasto, Permessi Retribuiti, visite mediche, terapie salvavita, ecc. In merito agli istituti citati riteniamo che i colleghi non abbiano necessità che qualcuno gli imponga "la sua di verità"... basta leggere il nuovo contratto ed in particolare gli articoli dal 32 al 38 oppure l'articolo 86, quest'ultimo relativo al diritto al buon pasto i cui criteri per l'ottenimento restano immutati (diversamente da come inizialmente sostenuto da FLP, salvo poi arrendersi all'evidenza!). Possiamo semplicemente evidenziare che:

l'art. 32 prevede i permessi retribuiti per motivi personali/familiari (18 ore annui) dai contenuti migliorativi rispetto all'ultimo contratto, avendo ripristinato per l'ipotesi di utilizzo per "intera giornata" che il monte ore sia convenzionalmente quantificato in 6 ore (anche se il profilo orario della giornata fosse di 9);

l'art. 33 conferma i permessi retribuiti previsti da specifiche norme di legge;

l'art. 34 introduce un nuovo istituto relativo a congedi e specifiche forme di tutela per le donne vittime di violenza.

L'art. 35, commi 1-10 prevede un nuovo istituto relativo ai permessi orari/giornalieri (ulteriori 18 ore) per visite mediche, specialistiche, ecc. assimilati alle assenze per malattia - se presi ad ore non saranno soggette a trattenute - che sono **aggiuntivi** all'ulteriore possibilità di effettuazione di visita specialistiche, ecc. previsti dai successivi commi 11-15 del medesimo art. 35.

L'art. 36 prevede gli ordinari permessi orari a recupero e l'art. 37 l'assenza per malattia;

l'art. 38 regola l'assenza per malattia in caso di gravi patologie e le terapie salvavita "armonizzando" (questione non sempre ottimale) norme di prassi diversificate negli originari contratti di comparto di provenienza (Ministeri, Enti pubblici non economici, Agenzie fiscali, ecc.).

Auspichiamo in questa breve sintesi di non aver commesso refusi nella citazione degli articoli visto l'errore materiale che abbiamo commesso in un precedente comunicato, avendo indicato il comma 11 (inesistente) dell'art. 32 anziché dell'art. 35. Circostanza per i "leoni da tastiera" di Flp di portarlo ad esempio per avvalorare le ragioni della loro "non firma"... cari amici di FLP ma non vi sembra puerile l'argomentazione per non firmare il contratto a favore di 250 mila lavoratori delle Funzioni Centrali?

Per ogni utilità restiamo a disposizione per approfondimenti sulle nuovo contratto attraverso la mail dedicata: uilpaentrateinfocontratto@gmail.com .

Roma, 4 gennaio 2018

Il Coordinamento Nazionale