



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione
Coordinamento AGENZIA ENTRATE

Via Emilio Lepido n. 46 – 00175 Roma – tel. 06/715393  @uilpaentrate

e-mail: entrate@uilpa.it – sito: www.entrate.uilpa.it  Uilpa Entrate

SINTESI DELLA RIUNIONE DEL 15 GENNAIO 2019

Roma, 15 gennaio 2019

Nella giornata di oggi si è svolta la prevista riunione con l'Agencia sui numerosi ed importanti temi all'o.d.g.. Sebbene il confronto si è svolto serrato per l'intera giornata e si è cercato di risolvere le molte criticità, alla fine, nessun accordo è stato possibile concludere ed i vari temi sono stati rinviati ai prossimi giorni.

Del resto i problemi che abbiamo rilevato nei scorsi mesi di certo non potevano sparire con un semplice "accordo di programma", non firmato dalla UILPA lo scorso 28 dicembre per la irrilevanza dei suoi contenuti e per quanto meglio esattamente descritto negli ultimi due nostri comunicati [del 31 dicembre u.s.](#) e dell' [11 gennaio 2019](#).

Le risorse per il salario accessorio fortemente ridotte dai tagli; l'aver ottenuto risorse aggiuntive (sebbene limitate) solo per il 2019; l'impossibilità (quantomeno dichiarata) dell'Agencia di integrare con proprie risorse di bilancio...; **i temi caldi che, come UILPA, abbiamo portato recentemente in evidenza proprio sulle varie poste di bilancio dell'Agencia e molto altro, richiedono, evidentemente, approfondimenti e scelte condivise che attualmente non ci sono.**

Informiamo più in dettaglio sui singoli temi.

FPS 2016 e 2017: Sul presupposto che le risorse assegnate per l'incentivazione delle due annualità sono disponibili per la trattativa nazionale (per il 2016 già da molti mesi mentre per il 2017 più recentemente) si sta cercando di definire criteri di riparto simili per fare in modo che i due accordi possano essere, non appena firmati, inviati pressoché contestualmente agli organi di controllo. Certamente, però, le difficoltà maggiori sono riferibili soprattutto all'annualità 2016 sia perché è l'anno in cui sono avvenuti i tagli maggiori al nostro salario sia perché, sin dalle prime trattative, rimarrebbe da risolvere se, come, in che termini e con quale risorse andrebbe remunerata la specifica attività della *Voluntary disclosure*; attività straordinaria svolta nel 2016 a fronte della quale nessuna risorsa aggiuntiva è stata data al nostro Fondo né l'Agencia ha potuto/voluto provvedere con risorse proprie rinvenibili nel suo bilancio.

Ebbene sì! dopo la forte denuncia, che come UILPA, abbiamo fatto con il nostro [comunicato dell'11 gennaio u.s.](#), nell'odierna riunione si è molto parlato di bilancio dell'Agencia soprattutto con riferimento ad alcune voci su cui passano risorse spendibili per l'incentivazione dei lavoratori. In tal senso, unitariamente ad altra sigla sindacale che ha condiviso l'importanza di puntare l'attenzione su questi temi al fine di individuare per il passato (inteso come 2016 e 2017), o per il "presente" e/o per il futuro risorse con cui l'Agencia possa integrare la premialità dei lavoratori oggi, diversamente, falcidiata dai tagli.

Temi particolarmente "caldi" su cui l'Agazia ha chiesto tempo per effettuare approfondimenti con le competenti strutture a seguito delle quali dovrebbe fornire gli opportuni chiarimenti e dare risposta alle molte perplessità che abbiamo sollevato e alle proposte che abbiamo presentato. L'impegno, comunque, è quello di una nuova convocazione nell'immediatezza dei prossimi giorni.

Posizioni Organizzative e Incarichi di Responsabilità ex art. 17 e 18 CCNI: come "volevasi dimostrare"... ottenuta una proroga lo scorso 28 dicembre, non condivisa da UILPA (*cf.* i motivi descritti già nel [comunicato del 31 dicembre](#)), i temi del finanziamento, della definizione dei criteri di selezione, dell'adeguata remunerazione, ecc. sono stati rinviati senza neanche accennare ad un minimo di discussione... Nell'auspicare che i continui strumentali rinvii avutesi negli ultimi anni, che hanno artatamente creato il continuo stato "emergenziale" per poi ottenere lo stillicidio di proroghe, non prosegua e, quindi, sinteticamente preferiamo, in questa fase delicata delle relazioni sindacali per i vari temi oggetto del confronto, di esprimere soltanto il nostro "*no comment!*"

Progressioni Economiche: dopo il completamento delle prime due procedure che hanno determinato nel 2018 il passaggio complessivo del 75% dei colleghi aventi titolo alla partecipazione e l'analisi delle effettive dinamiche di progressione che si sono concretamente realizzate, si è aperto il confronto per la terza procedura con decorrenza e requisiti al 2019.

Le parti, nel confermare l'impegno assunto già con l'intesa del dicembre 2017 (sulle tre procedure di Progressione) e nel confermare l'esistenza delle risorse idonee per finanziare una vasta platea (rispetto agli aventi titolo a partecipare) di passaggi, si sono riservate di approfondire la possibilità di superare alcuni vincoli che la Ragioneria e la Funzione Pubblica porrebbero in merito alla percentuale massima di progressioni autorizzabili per l'annualità nonché l'effettiva dinamica della platea dei lavoratori che potrebbero subentrare con il requisito di partecipazione al 2019. Sul tema, visto lo specifico interesse, ci si è aggiornati ad un nuovo incontro di natura più "tecnica" già nella giornata di domani 16 gennaio che sarà anche l'occasione in cui l'Agazia fornirà dati precisi.

Telelavoro: per questo importante tema, vista l'ora tarda, è stato possibile trattarlo con estrema sintesi. L'Agazia, nel ribadire l'impegno assunto già da diverso tempo, ha confermato di aver provveduto all'acquisto delle nuove postazioni (circa 300-400) aggiuntive a quelle già assegnate con il precedente accordo.

Sul tema è stata evidenziata la necessità che le molte criticità emerse nella precedente procedura di assegnazione, spesso legate alle fuorvianti interpretazioni dell'accordo, assunte dalla parte pubblica, fossero superate.

È stato, infine, evidenziato la necessità che questa possa essere anche l'occasione per avviare un più ampio confronto sul c.d. "lavoro agile"; cioè predisporre l'attivazione, attraverso specifici accordi, dei vari istituti che vanno dallo *smart working*, allo *sharing office*, al *co-working*, ecc..

Molto ancora c'è da lavorare su tutti i temi e, quindi, faremo "*pressing*" affinché gli accordi si facciano presto ma anche bene!

Il Coordinamento Nazionale